

**TULUNDUSÜHISTU
ENERGIAÜHISTU**

1. Nimi ja asukoht

- 1.1. Tulundusühistu nimi on Tulundusühistu Energiaühistu (edaspidi Ühistu).
- 1.2. Ühistu asukoht on Tallinn, Harjumaa.
- 1.3. Ühistu on asutatud määramata tähtajaks.
- 1.4. Ühistu on piiratud vastutusega tulundusühistu.

2. Majandusaasta

- 2.1. Ühistu majandusaasta algab 1. jaanuaril ja lõpeb 31. detsembril.

3. Eesmärk ja tegevus

- 3.1. Ühistu eesmärk on pakkuda Ühistu liikmetele ja klientidele energiaühistu ning taastuv- ja hajaenergeetika lahendusi ja koguda Ühistu liikmetele rohekapitali.
- 3.2. Eesmärgi elluviimiseks on Ühistu tegevused energiaühistu, taastuv- ja hajaenergeetika valdkonnas järgmised:
 - 3.2.1. projektide arendustegevusele kaasaaitamine, sh sobilike asukohtade väljaselgitamine kogukondi ja avalikkust kaasaval viisil;
 - 3.2.2. teavitustöö, sh kohalike omavalitsuste planeerimisprotsessides ning riiklikus seadusloomes osalemine;
 - 3.2.3. projektidesse investeerimine läbi rohekapitali kaasamise;
 - 3.2.4. Ühistu liikmete teadmiste suurendamine;
 - 3.2.5. Ühistu liikmetele kasu loomine;
 - 3.2.6. valdkonna innovatsiooni soodustamine;
 - 3.2.7. muude toimingute sooritamise, mis on otseselt või kaudselt vajalikud Ühistu eesmärgi saavutamiseks.
- 3.3. Põhitegevuse kõrval võib Ühistu oma eesmärkide saavutamiseks üllitada väljaandeid ja asutada ettevõtteid.

4. Liikmed

- 4.1. Liikmeks vastuvõtmine toimub taotleja kirjaliku avalduse alusel, mille juhatus vaatab läbi ühe (1) kuu jooksul avalduse esitamise päevast arvates. Juhatusel on õigus nõuda taotlejalt lisainformatsiooni.
- 4.2. Ühistu liige peab vastama järgmistele kriteeriumitele:
 - 4.2.1. ta on juriidiline isik või vähemalt 18-aastane teovõimeline füüsiline isik; ja
 - 4.2.2. tema suhtes ei ole kohus vastavalt karistusseadustikule kohaldanud tegutsemise keeldu või ettevõtluskeeldu; ja
 - 4.2.3. tal ei ole keelatud tegutseda Ühistuga samal tegevusalal või keelatud olla Ühistu liige seaduse või kohtulahendi alusel; ja
 - 4.2.4. tal ei ole kehtivat karistust kuriteo eest; ja
 - 4.2.5. ta on tasunud Ühistu põhikirjas sätestatud suuruses ja korras liitumistasu enne, kui Ühistu juhatus otsustab tema liikmeks vastuvõtmise üle.
- 4.3. Liikmeks vastuvõtmise kuupäevaks loetakse juhatus otsuse tegemise kuupäev.

- 4.4. Juhatus võib keelduda liikmeks vastuvõtmisest järgmistel alustel (sisaldab nii seaduses loetletud aluseid kui ka täiendavaid aluseid):
- 4.4.1. liikmeks astuja ei vasta Ühistu põhikirjas või Ühistu sisemist tegevust reglementeerivates eeskirjades sätestatud tingimustele; või
 - 4.4.2. liikmeks astuja on varem Ühistust välja arvatud Ühistu põhikirja või seadusega sätestatud nõuete järgimata jätmise tõttu; või
 - 4.4.3. liikmeks astuja varasem tegevus või liikmeksolek võib tuua kaasa takistusi Ühistu eesmärkide saavutamisel, olla takistuseks Ühistu efektiivsele toimimisele või mõjuda negatiivselt Ühistu avalikule kuvandile ja renomeele; või
 - 4.4.4. Ühistu ei suuda tagada ega soodustada olemasolevast suurema arvu liikmete majanduslike huvide kaitsmist.
- 4.5. Ühistu liikmeks vastuvõtmisest keeldumise otsuse tegemisel saadab juhatus isikule tema vastuvõtmisest keeldumise otsuse ärakirja ühe (1) nädala jooksul otsuse tegemisest arvates.

5. Ühistu liikmete õigused

- 5.1. Ühistu liikmel on õigus:
- 5.1.1. saada Ühistu juhatuselt üldkoosolekul teavet Ühistu tegevuse kohta;
 - 5.1.2. tutvuda Ühistu dokumentidega üldkoosoleku otsusel, kui see ei kahjusta Ühistu majanduslikke huve;
 - 5.1.3. võtta osa üldkoosolekust kas isiklikult või volitatud esindaja kaudu;
 - 5.1.4. saada üldkoosoleku protokoll-i ärakiri ja selle väljavõte;
 - 5.1.5. saada teavet Ühistu tegevuse tulemuste kohta;
 - 5.1.6. saada juhatuselt teavet kõigis üldkoosoleku päevakorda võetud küsimustes;
 - 5.1.7. saada kirjalikke teateid üldkoosolekute toimumise aja, koha ja päevakorra kohta, välja arvatud juhul, kui seaduse kohaselt võib üldkoosoleku kutse edastada e- postiga või päevalehes ja Ühistu veebilehel avaldamise teel;
 - 5.1.8. valida ja olla valitud Ühistu juht- ja kontrollorganitesse;
 - 5.1.9. osaleda Ühistu kasumi jaotamisel vastavalt põhikirjas sätestatule;
 - 5.1.10. osaleda Ühistu lõpetamisel allesjäänud vara jaotamisel vastavalt liikme panusele rohekapitali;
 - 5.1.11. tarbida Ühistu poolt osutatavaid teenuseid;
 - 5.1.12. võtta osa Ühistu tegevusest;
 - 5.1.13. osaleda Ühistu korraldatavatel üritustel;
 - 5.1.14. astuda Ühistust välja.

6. Ühistu liikmete kohustused

- 6.1. Ühistu liige on kohustatud:
- 6.1.1. täitma tulundusühistuseadusest ja Ühistu põhikirjast tulenevaid kohustusi, samuti Ühistu juhtimis- ja kontrollorganite seaduslikke ning Ühistu põhikirjaga kooskõlas olevaid otsuseid;
 - 6.1.2. järgima sisemist tegevust reglementeerivaid eeskirju;
 - 6.1.3. tasuma Ühistu üldkoosoleku poolt kooskõlas Ühistu põhikirjaga otsustatud suuruses ja korras liitumistasu;
 - 6.1.4. tasuma Ühistu aastatasu vastavalt üldkoosoleku otsusele, juriidilise isiku puhul minimaalselt üks tuhat (1 000) eurot ning füüsilise isiku puhul minimaalselt

viiskümmend (50) eurot. Juhatuse otsusega võib eristaatusega liikme (sh saadiku või asutajaliikme) aastatasust vabastada, seda vähendada või suurendada. Juhatuse otsusega võib Ühistu liikmele ettenähtud õigusi piirata põhikirja ja seadusega Ühistu liikmetele sätestatud kohustuste mittetäitmisel (sh aastatasu õigeaegselt tasumata jätmise korral);

6.1.5. mitte kahjustama oma tegudega Ühistu mainet;

6.1.6. tasuma muid sihtotstarbelisi makseid vastavalt üldkoosoleku otsustele;

6.1.7. hoidma Ühistu ärisaladust.

7. Ühistu liikmelisuse lõppemine

7.1. Ühistu liikmelisus lõpeb liikme Ühistust väljaastumisel, väljaarvamisel, juriidilisest isikust liikme lõppemisel või füüsilisest isikust liikme surma korral. Ühistu liige ei või anda oma liikmelisust üle teisele isikule, muuhulgas ei tohi liikmelisust üle anda (ega või seaduse alusel üle minna) ühinemise, jagunemise ega ümberkujundamise käigus.

7.2. Liige võib Ühistust igal ajal välja astuda, esitades juhatusele kirjaliku avalduse. Kui avaldus on esitatud vähemalt kolm kuud enne Ühistu jooksva majandusaasta lõppemist, lõpeb Ühistu liikmelisus jooksva majandusaasta lõppemisel. Hiljem esitatud avalduse korral lõpeb Ühistu liikmelisus järgmise majandusaasta viimasel päeval. Liikmel ei ole õigust Ühistust välja astuda viie (5) aasta jooksul arvates liikmeks saamisest.

7.3. Liige arvatakse Ühistust välja juhatuse otsusega, mis jõustub selle langetamise päeval:

7.3.1. kui liige ei vasta seaduses või Ühistu põhikirjas sätestatud tingimustele;

7.3.2. kui liige ei täida põhikirjast või seadusest tulenevaid kohustusi, üldkoosoleku või teiste juhtorganite otsuseid;

7.3.3. kui liige kahjustab oma tegevusega Ühistu majanduslikke huve ja/või mainet;

7.3.4. kui liikme suhtes on välja kuulutatud pankrot, liikme suhtes on esitatud pankrotihoiatus või pankrotiavaldus või alustatud likvideerimismenetlus või saneerimismenetlus.

7.4. Liikme Ühistust väljaarvamisel juhatuse otsusega on juhatus kohustatud väljaarvatud liiget mainitud otsusest hiljemalt kahe nädala jooksul kirjalikult teavitama ning väljaarvatud liikmel on seadusest tulenev õigus juhatuse otsus edasi kaevata.

7.5. Füüsilise isiku Ühistu liikmelisus lõppeb liikme surma päeval ning juriidilise isiku Ühistu liikmelisus lõppeb liikme registrist kustutamise päeval.

7.6. Liikmelisuse lõppemisel ei tagasta Ühistu liikmele osamaksu, liitumistasu ega aastatasu, vaid Ühistu maksab endisele liikmele või liikmelisuse lõppemisel punkti seitse viis (7.5.) alusel füüsilisest isikust liikme pärija(te)le, rahalise hüvitisena selle osa varast, mille liige oleks saanud, kui Ühistu oleks lõpetatud liikmelisuse lõppemisel päeval (edaspidi Lahkumishüvitis). Lahkumishüvitise arvutamisel lähtutakse Ühistu raamatupidamislikust väärtusest, mis leitakse vastavalt IFRS standarditele. Lahkumishüvitise määramisel ei arvestata reservkapitali. Ühistu maksab Lahkumishüvitise välja kolme aasta jooksul arvates liikmelisuse lõppemisest.

7.7. Kui liikmelisuse lõppemine põhjustab Ühistule varalist kahju (mh Ühistu maksejõuetuse või seab kahtluse alla Ühistu tegevuse jätkumise), võib Ühistu nõuda mõistlikku hüvitist. Nimetatud hüvitise suuruse kehtestab juhatus, kuid käesolevas punktis sätestatud hüvitis ei tohi ületada Ühistu põhikirja punktis seitse kuus (7.6.) nimetatud Lahkumishüvitise suurust.

8. Osamaks ja kapitalid

- 8.1. Ühistu osakapital moodustub asutajaliikmete poolt asutamisel tasutud osamaksudest. Ühistu osakapitali miinimumsuuruseks on kaks tuhat viissada (2 500) eurot.
- 8.2. Ühistu netovara vähenemisel alla poole osakapitalist võib Ühistu üldkoosoleku otsusega kehtestada liikmetele osamaksu tasumise kohustuse ja asutajaliikmetele lisaosamaksu tasumise kohustuse, kusjuures liikmete puhul lähtutakse aastatasu suurusest ning asutajaliikmete puhul võetakse täiendavalt arvesse tasutud osamaksu proportsiooni, või vähendada osakapitali kuni Ühistu põhikirja punktis kaheksa üks (8.1.) sätestatud miinimumsuuruseni.
- 8.3. Ühistu osakapital asutamisel on kolm tuhat kuussada (3 600) eurot. Osamaksu suurus asutamisel on üks sada (100) eurot asutajaliikme kohta. Asutamisel tasumisele kuuluv osamaks tasutakse Ühistu stardikontole pärast asutamislepingu sõlmimist ja seda liikmelisuse lõppemisel ei tagastata.
- 8.4. Ühistu liikme liitumistasu suuruseks on vähemalt viiskümmend (50) eurot ja seda liikmelisuse lõppemisel ei tagastata. Liitumistasu võib olla juriidilistele ja füüsilistele isikutele erinev.
- 8.5. Liitumistasu võib tasuda üksnes rahas.
- 8.6. Liitumistasu tuleb tasuda Ühistu arvelduskontole enne või vahetult pärast liikmeks astumise avalduse esitamist juhatusele.
- 8.7. Liikmete täiendavatest sisse maksetest moodustatakse rohekapital, see on kapital, mida Ühistu kasutab Ühistu põhikirja punktis kolm kaks üks (3.2.1.) nimetatud eesmärkide saavutamiseks. Esmajärgus kasutab Ühistu rohekapitali sisse makseid üksnes Ühistule kuuluva ettevõtte või energiaprojekti omakapitali sisse makseks või samal eesmärgil antud laenu või muu sarnast funktsiooni täitva instrumendi andmiseks. Rohekapitali sisse makse suuruse ja tasumise korra kehtestab nõukogu. Rohekapitale võib olla rohkem kui üks ja sisse maksete ja maksete suuruste üle peab arvestust Ühistu juhatuse juhtusel.
- 8.8. Ühistu üldkoosoleku otsusega võib moodustada ka teisi Ühistu tegevusvaldkondadele ja eesmärkidele vastavaid rohekapitale.
- 8.9. Ühistu võib oma eesmärkide täitmiseks vastu võtta annetusi.

9. Kasumi jaotamine

- 9.1. Ühistu kasum arvutatakse IFRS standardite järgi ja jaotatakse üldkoosoleku otsuse alusel.
- 9.2. Kasumi jaotamine toimub pärast iga kolmeaastase perioodi möödumist. Esimest korda võib Ühistu otsustada dividendide maksmise 2027. aastal majandusaastatel 2021-2026 kogunenud kasumi osas.
- 9.3. Liikmetele tehakse väljamakseid (dividend) eelmiste majandusaastate kasumist, millest on maha arvatud eelmiste aastate katmata kahjum.
- 9.4. Liikmele makstakse dividendi vastavalt liikme sisse makse proportsioonile rohekapitalis. Osakapitali, liitumistasu, aastatasu ja reservkapitali arvesse ei võeta.
- 9.5. Ühistul on seaduses sätestatud suuruses reservkapital. Reservkapitali kasutatakse üldkoosoleku otsuse alusel kahjumi katmiseks, kui kahjumit ei ole võimalik katta eelmiste perioodide jaotamata kasumi arvelt.

10. Vastutus

- 10.1.** Ühistu vastutab oma kohustuste eest kogu oma varaga.
- 10.2.** Liikmed Ühistu kohustuste eest ei vastuta.
- 10.3.** Juhatuse või nõukogu liige vastutab seaduse või Ühistu põhikirja rikkumise eest ning tema kohustuste täitmata jätmisega Ühistule või võlausaldajatele süüliselt tekitatud kahju eest.
- 10.4.** Juhatuse ja/või nõukogu liikmed vastutavad vastavalt juhatuse ja/või nõukogu pädevusse kuuluvate otsuste tagajärjel Ühistule süüliselt tekitatud kahju eest solidaarselt.
- 10.5.** Juhatuse või nõukogu liikme vabastab vastutusest tema eriarvamus, mis on kantud otsuse protokollis, või tema puudumine otsuse vastu võtnud juhatuse või nõukogu koosolekult.

11. Ühistu üldkoosolek

- 11.1.** Ühistu kõrgeimaks organiks on üldkoosolek. Üldkoosolekul võivad osaleda kõik Ühistu liikmed.
- 11.2.** Üldkoosoleku pädevusse kuulub:
 - 11.2.1.** Ühistu eesmärgi muutmine;
 - 11.2.2.** põhikirja muutmine;
 - 11.2.3.** nõukogu liikmete valimine ja tagasikutsumine;
 - 11.2.4.** nõukogu liikmete arvu ja nende tasustamise aluste ja korra kehtestamine;
 - 11.2.5.** majandusaasta aruande kinnitamine ja kasumi jaotamine või kahjumi katmine;
 - 11.2.6.** rohekapitalide moodustamine;
 - 11.2.7.** Ühistu ühinemise, jagunemise ja lõpetamise otsustamine;
 - 11.2.8.** revidendi või audiitori valimine ja tagasikutsumine;
 - 11.2.9.** nõukogu liikmega tehingute tegemise otsustamine ja tehingu tingimuste määramine ning tehingu Ühistu esindaja määramine;
 - 11.2.10.** nõukogu liikme või Ühistu liikme vastu nõude esitamine ning selles nõudes Ühistu esindaja määramine;
 - 11.2.11.** liikmeks vastuvõtmisest keeldumise ja liikme väljaarvamise otsuste peale esitatud kaebuste lahendamine;
 - 11.2.12.** liikmetele lisakohustuste määramine. Liikmetele lisakohustuste määramise poolt peab olema vähemalt kolm neljandikku (3/4) Ühistu liikmetest;
 - 11.2.13.** muud küsimused, mis ei ole seaduse või põhikirjaga antud juhatuse või nõukogu pädevusse.
- 11.3.** Üldkoosoleku kokkukutsumisele ja korraldusele kohaldatakse seaduses sätestatud nõudeid.
- 11.4.** Üldkoosolekul on igal liikmel üks hääl. Üldkoosolekul võib Ühistu liiget esindada teine isik, keda liige on selleks kirjalikult volitanud. Üks isik saab esindada maksimaalselt üht Ühistu liiget.
- 11.5.** Üldkoosolek võtab oma otsused vastu lihthälteenamusega, kui põhikirjas ei ole otsuse vastuvõtmisele kehtestatud lisakriteeriume.
- 11.6.** Järgmiste otsuste vastuvõtmiseks on vajalik ühe poole (1/2) Ühistu asutajaliikmete nõusolek. Üldkoosolekul mitteosalenud asutajaliikmete nõusolek peab olema esitatud kirjalikult:
 - 11.6.1.** Ühistu põhikirja muutmine;

- 11.6.2. Ühistu eesmärgi muutmine;
- 11.6.3. Ühistu ühinemise, jagunemise ja lõpetamise otsustamine.

12. Nõukogu

- 12.1. Ühistul on nõukogu. Nõukogus on kolm (3) kuni kolmkümmend (30) liiget.
- 12.2. Nõukogu liikmed valitakse üldkoosoleku poolt viieks (5) aastaks. Nõukogu esimehe valib nõukogu oma liikmete seast. Ühistu liikmed on kokku leppinud, et seni kuni Ühistu liikmeteks on asutajaliikmed (Asutajad), valitakse Ühistu nõukogu liikmed järgmise korra kohaselt: igal Asutajal on õigus seada üles nõukogu liikme kandidaat ja esimesena valivad ainult Asutajad üldkoosolekul viiskümmend üks protsenti (51%) nõukogu liikmetest ning teisena on kõigil Ühistu liikmetel õigus nõukogu liikme kandidaate üles seada ja valida ülejäänud nelikümmend üheksa protsenti (49%) nõukogu liikmetest. Asutajate poolt valitud nõukogu liikme tagasikutsumise otsustamisel on õigus hääletada üksnes Asutajatel ja selle otsuse poolt peab olema vähemalt kaks kolmandikku (2/3) Asutajatest.
- 12.3. Nõukogu planeerib Ühistu tegevust, korraldab selle juhtimist ning teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. Nõukogu annab juhatusele korraldusi Ühistu tegevuse korraldamisel. Nõukogu nõusolek on vajalik tehingute tegemiseks, mis on Ühistule strateegilise tähendusega ja igapäevasest tegevusest suurema tähtsusega.
- 12.4. Nõukogu pädevuses on:
 - 12.4.1. rohekapitali sissemaksete suuruse ja tasumise korra kehtestamine;
 - 12.4.2. juhatuse liikmete valimine ja tagasikutsumine ning juhatuse liikmete tasustamise aluste ja korra kehtestamine;
 - 12.4.3. osaluseomandamine ja lõpetamine teistes ühingutes või tütarettevõtte asutamine või lõpetamine või muu ühenduse liikmeks astumise otsustamine;
 - 12.4.4. ettevõtte omandamine, võõrandamine või selle tegevuse lõpetamine;
 - 12.4.5. välisfiliaalide asutamine ja sulgemine;
 - 12.4.6. majandusaasta eelarve kinnitamine;
 - 12.4.7. investeringute tegemine, mis ületavad selleks majandusaastaks ettenähtud kulutuste summa;
 - 12.4.8. laenude ja võlakohustuste võtmine, mis ületavad selleks majandusaastaks ettenähtud summa;
 - 12.4.9. investeerimisstrateegia, sh Ühistule kuuluvate ettevõtete arendus- ja investeerimiseelarve, kinnitamine;
 - 12.4.10. juhatuse liikmega tehingute tegemise otsustamine ja tehingu tingimuste määramine ning tehingus Ühistu esindaja määramine;
 - 12.4.11. juhatuse liikme vastu nõude esitamine ning selles nõudes Ühistu esindaja määramine;
 - 12.4.12. Ühistu tavapärasest majandustegevusest väljapoole jäävate vaidluste algatamine ja lõpetamine ning Ühistu esindaja määramine sellistes vaidlustes. Ühistu igapäevase majandustegevusega seotud vaidluste algatamine ja lõpetamine kuulub juhatuse pädevusse;
 - 12.4.13. muude Ühistu igapäevasest majandustegevusest väljuvate tehingute üle otsustamine.
- 12.5. Oma ülesannete täitmiseks on nõukogul õigus tutvuda kõigi Ühistu dokumentidega, samuti kontrollida raamatupidamise õigsust, vara olemasolu ja Ühistu tegevuse

vastavust seadustele, Ühistu põhikirjale, Ühistu sisemist tegevust reglementeerivatele eeskirjadele ja Ühistu juhtimisorganite otsustele.

- 12.6. Nõukogu koosolekud toimuvad vähemalt üks (1) kord kvartalis. Koosoleku kutsub kokku nõukogu esimees, teatades koosoleku kokkukutsumisest ja päevakorrast ette vähemalt kolm (3) päeva.
- 12.7. Nõukogu on otsustusvõimeline, kui sellest võtab osa vähemalt viiskümmend üks (51%) protsenti nõukogu liikmetest. Nõukogu otsused võetakse vastu lihthälteenamusega. Häälte võrdsel jagunemisel on otsustav nõukogu esimehe hääl. Nõukogul on õigus otsuseid vastu võtta koosolekut kokku kutsumata seaduses sätestatud korras, kui sellega on nõus üle poole nõukogu liikmetest.
- 12.8. Nõukogu liikmed ei või üldkoosoleku nõusolekuta olla mõne teise sarnase eesmärgiga või tegevusalaga äriühingu osanikuks, aktsionäriks või juhtorgani liikmeks. Nõukogu liige peab hoidma Ühistu ärisaladust.

13. Juhatus

- 13.1. Ühistul on juhatus, mis juhib ja esindab Ühistut. Kui juhatuses on vähemalt kaks (2) liiget, siis on Ühistu nimel esindusõigus juhatuse liikmetel koos (ühine esindusõigus).
- 13.2. Juhatus koosneb ühest (1) kuni viiest (5) liikmest, kes valitakse nõukogu poolt neljaks (4) aastaks. Juhul, kui juhatuses on üle kahe (2) liikme, määrab nõukogu juhatuse liikmete seast juhatuse esimehe. Nõukogu kehtestab juhatuse liikmete tasustamise korra.
- 13.3. Juhatuse esimees korraldab juhatuse tegevust.
- 13.4. Oma tegevuses peab juhatus kinni pidama Ühistu põhikirjast ja Ühistu sisemist tegevust reglementeerivatest eeskirjadest, samuti üldkoosoleku ja nõukogu otsustest.
- 13.5. Juhatus peab koosolekuid vastavalt vajadusele. Juhatuse koosolekud kutsub kokku juhatuse esimees enda või juhatuse liikmete algatusel.
- 13.6. Juhatus võib otsuseid vastu võtta, kui otsuse langetamisel annavad oma hääle kõik juhatuse liikmed. Juhatuse otsus võetakse vastu lihthälteenamusega.
- 13.7. Juhatuse ülesanded on järgmised:
 - 13.7.1. Ühistu esindamine suhetes teiste isikutega;
 - 13.7.2. Ühistu liikmete vastuvõtmine ja väljaarvamine;
 - 13.7.3. Ühistu majandusaasta aruande ja eelarve koostamine ja selle esitamine nõukogule kinnitamiseks;
 - 13.7.4. Ühistu vara ja rahaliste vahendite kasutamise kontrollimine ning raamatupidamise korraldamine;
 - 13.7.5. Ühistu nimel lepingute sõlmimine;
 - 13.7.6. Ühistu sisemist tegevust reglementeerivate eeskirjade, sh Ühistu hea tava ja juhendite kinnitamine;
 - 13.7.7. Ühistu töötajate töölevõtmine ja vabastamine;
 - 13.7.8. Ühistu liikmete nimekirja pidamine;
 - 13.7.9. üldkoosoleku kokkukutsumine;
 - 13.7.10. muud seadusest või põhikirjast tulenevad või üldkoosoleku või nõukogu otsusega ettenähtud ülesanded.

